

A Friendship Force International foi construída em torno da idéia que um mundo de amigos pode levar a um mundo de paz. Por mais de 40 anos provamos que isso é verdade através das milhares de Journeys realizadas. Através do advento da internet e da globalização das economias de mercado, as culturas têm sido reunidas de formas novas e desafiadoras. Embora tenhamos uma tecnologia melhor para nos conectar, a profundidade dessas conexões deixa muito a desejar. Nossas economias globais cresceram, mas também nossos estereótipos de outras culturas. Há muitos relatos que falam da crescente instabilidade e conflitos ao redor do mundo, mas uma constante permanece – a necessidade de organizações como a Friendship Force.

Esta pandemia provou que ainda não vimos tudo e, como em milhares de outras empresas no mundo, nos forçou a reformular nossos planos para este ano e para o próximo, mas, mais importante, nos forçou a rever formas de poder continuar apoiando nossa missão durante este momento difícil.

SOBREVIVENDO PROSPERANDO EM MEIO A PANDEMIA

Publicar a receita em curto prazo foi fácil; elaborar um orçamento que sustentaria a Friendship Force sem receita proveniente de Journeys, nem tanto. Como muitos de nós percebemos nas últimas semanas, os efeitos desta pandemia serão duradouros. Embora muitos clubes ainda estejam se agarrando à esperança de Journeys que ocorram até o final deste ano, não podemos planejar para garantir a sobrevivência da FFI em tabelas de tempo otimistas. Baseado nisso, **desenvolvemos um plano financeiro que garante o funcionamento da FFI até o terceiro trimestre de 2021 e além.**

Isso é fundamental porque, sem uma visão ampla do impacto da pandemia, qualquer meta de captação de recursos pode ser míope.

Respondendo algumas das perguntas mais comuns que temos recebido:

- A FFI vai sobreviver mesmo que não recuperemos as Journeys totalmente ano que vem? **SIM**
- A FFI tem um plano se caso a pandemia durar um ano ou mais? **SIM**

Prosperar durante a pandemia vai nos levar a agir com mais criatividade. Agora, mais do que nunca, precisamos perceber e confiar nas conexões que já temos dentro da rede global da Friendship Force. Agora é o momento de reforçar essas relações tanto dentro de seus clubes quanto com outros clubes que você conheceu ao longo dos anos. Agora é a hora de fortalecer velhas amizades e a fazer novas; **e a FFI vai ajudar.**

Prioridades revisadas para 2020:

- **Continuar o planejamento de Journeys 2020/2021** (lembre-se que a FFI precisa planejar suas Journeys com 1 ano de antecedência. A receita perdida este ano é resultado de um planejamento que foi feito no ano passado)

- **Lançar uma campanha educacional no plano para o futuro** e introduzir o novo Conselho Consultivo Internacional (International Advisory Council)
- **Treinamento para clubes** sobre o uso de ferramentas de conectividade gratuitas para facilitar reuniões online.
- **Um boletim mensal reformulado** com notícias, atividades e oportunidades de ficar antenado com outros clubes ao redor do mundo.
- **Oportunidades especiais** para se conectar online para ouvir o que está acontecendo no mundo e ver como os clubes estão lidando com a pandemia.
- A FFI está trabalhando em um plano para conectar embaixadores em **Journeys virtuais** com uma atividade de correspondência opcional para ajudar a se conectar com membros internacionalmente

E muito mais!

FINANÇAS

Este plano requer uma grande redução de 54% nos custos operacionais mensais (média pré-COVID-19, de US\$ 86.632 por mês para US\$ 39.915 por mês). Isso significa, além das demissões, que todos nós estamos programados para ter uma redução de 20-30% no salário. A FFI não está sozinha, e embora não seja ideal para qualquer membro da equipe da FFI, "tempos de desespero exigem medidas desesperadas". **O mais importante de nosso orçamento revisado é que a FFI continuará a construir para o futuro, enquanto trabalha com os clubes para nos fortalecer no presente.**

	ORIGINAL	REVISADO
Salários	\$ 40.829,00	\$ 24.389,56
Benefícios	\$ 6.985,00	\$ 3.500,00
Folha de pagamento	\$ 4.350,00	\$ 1.600,00
Terceirizações	\$ 11.649,00	\$ 6.036,00
Desenvolvimento de equipe	\$ 1.000,00	\$ -
Auditoria	\$ 2.729,17	\$ -
Jurídico e especialistas	\$ 400,00	\$ -
Viagem de staff	\$ 1.667,00	\$ -
Field Reps	\$ 2.150,00	\$ -
Seguro	\$ 800,00	\$ 800,00
Conselho Administrativo(Board)	\$ 2.499,00	\$ 90,00
Despesas de Escritório	\$ 3.860,00	\$ 1.500,00
Marketing & Relações Públicas	\$ 3.750,00	\$ -
Encargos Bancários	\$ 1.200,00	\$ 1.000,00
Taxas de Cartão de Crédito	\$ 1.500,00	\$ 1.000,00
Tecnologia	\$ 1.060,00	\$ -
Desenvolvimento de fundos	\$ 204,17	\$ -
	\$ 86.632,34	\$ 39.915,56

* Valores em dólares americanos

Este orçamento mantém uma equipe mínima em meio período para garantir que tenhamos recursos para alcançar nossas metas.

Um plano de contingência que leva a FFI até 2022 também foi desenvolvido de forma segura e consistente contra a incerteza em torno da longevidade do impacto do COVID-19.

Essa prevenção encerra a FFI no final de 2021 com dinheiro alocado para recomeçar novamente no futuro, caso um futuro Conselho Administrativo e os funcionários assim escolham. Isto é apenas um dispositivo contra o desconhecido.

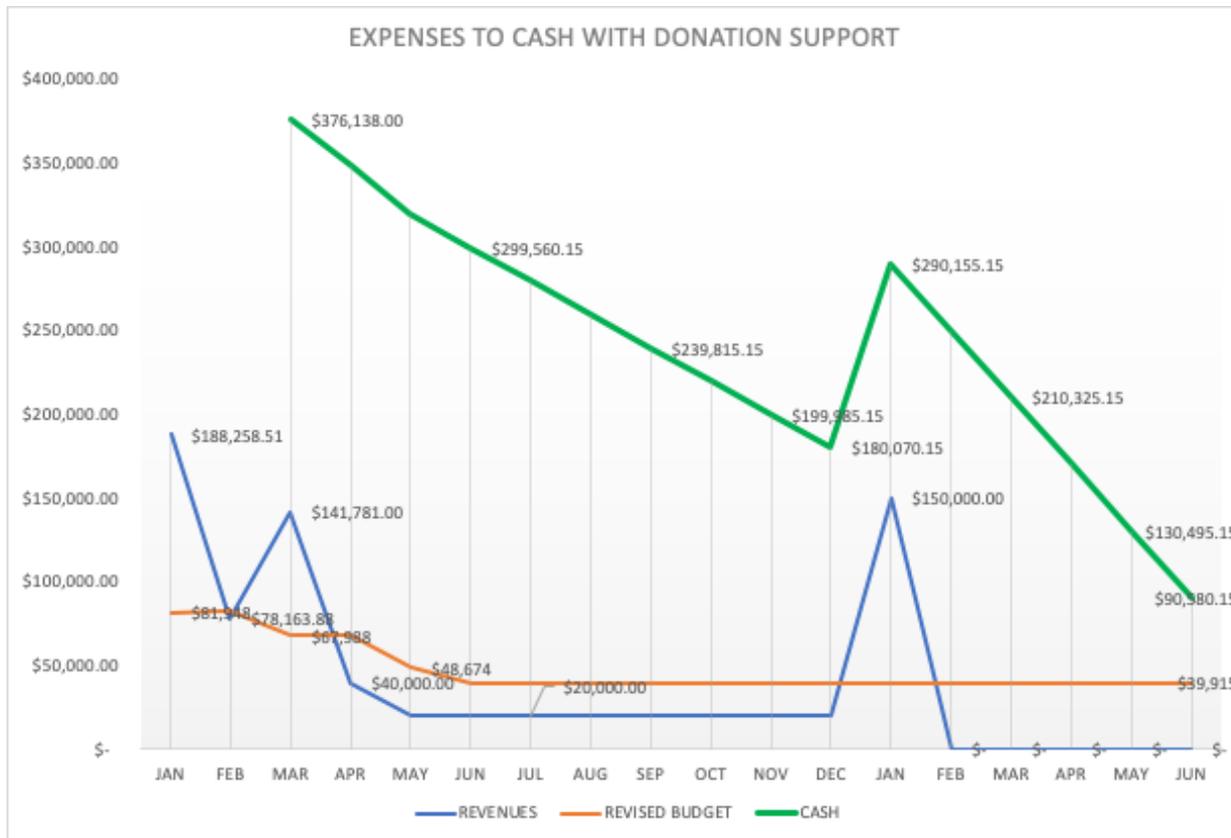
Avançar com isso agora seria comprometer a integridade da rede de clubes da FFI e os planos já estabelecidos para desenvolver um futuro mais forte e sustentável.

Os números de 2019 mostram que iniciamos 2020 financeiramente forte. Como resultado de uma boa gestão fiscal, além de uma forte participação nas Journeys, decorrente de um banco de dados mais robusto, que nos deu uma prévia das Journeys com inscrições abaixo do que se esperávamos, terminamos 2019 muito mais

fortes financeiramente do que nos últimos sete anos. Infelizmente, isso durou pouco com a pandemia, mas é um indicador importante de que os esforços para fortalecer a FFI começaram a se enraizar.

Além das fortes finanças da organização, porém, está a questão da nossa posição de liquidez. O dinheiro é o que é importante durante este tempo de austeridade, e é dinheiro real, na ausência de viagens prometidas que sustentarão a FFI durante esta crise.

Abaixo, está um gráfico que mostra como nossa posição de caixa e despesas ao longo do tempo serão usadas para garantir que a FFI continue operando durante a crise.



Sem nenhuma Journey acontecendo, a FFI será capaz de sustentar suas operações com serviços essenciais até o fim de 2021 e, possivelmente depois disso, através de abordagens criativas para a nossa missão. Nós vamos sobreviver, MAS, para seguir em frente fortes, precisamos do seu apoio. Este cenário pressupõe que atinjamos uma meta mínima de arrecadação de US\$ 200.000, embora esperemos alcançar nossa meta anunciada de 340 mil dólares.

Novas informações aparecem quase que diariamente e estamos fazendo nosso melhor para ficarmos por dentro das dessas atualizações a fim de incorporá-los ao nosso plano de ação.

Obrigado pelo seu apoio à FFI. Por favor, nos mande ideias e histórias de experiências que impactaram você em uma experiência vivida com nossa organização.

Perguntas frequentes:

1) Relatório de Transparência Financeira indicou uma necessidade de US \$ 340.000, este ainda é o caso com esta redução revisada nas operações e planeja estender-se até 2021?

Nossa primeira tentativa de firmar um número foi baseada no que a FFI precisaria para diminuir a diferença entre operações reduzidas e receita zero para o resto de 2020. Uma medida melhor disso seria olhar apenas para abril a dezembro, onde essas mudanças começaram a entrar em vigor. A receita prevista de abril a dezembro é de US\$0, as despesas orçadas em operações reduzidas são de US\$ 430.752. Após as despesas do primeiro trimestre (jan;fev;mar), subtraídas da receita obtida naquele período, temos um valor de US\$ 100.000, que compensa o valor de arrecadação. Assim chegamos ao valor de US\$340.000.

O que temos feito é avançar um pouco mais, ao continuar a reduzir despesas (custos de pessoal) e utilizar nossas economias e doações atuais para esticar o orçamento necessário para as operações até 2021. Assim, em essência, as doações que estão sendo feitas irão além e espero que bem, até quando as Journeys aumentarem de uma forma significativa novamente.

2) Que papel o estímulo do governo teria neste plano?

O programa do governo americano CARES Act Paycheck Protection Program foi lançado no início de abril. Desde então, tornou-se evidente que ele é grosseiramente subfinanciado, com menos de 1% de todas as empresas que atualmente aplicam (para o programa) e o fazem com sucesso. A Friendship Force fez a solicitação do benefício oferecido pelo programa através do nosso principal banco, Wells Fargo, bem como de três outras instituições que permitiram que clientes não comerciais se candidatassem. Estamos atualmente em uma fila para sermos avaliados. Se formos aprovados, A FFI receberá um empréstimo perdoável de aproximadamente 100.400 dólares, ou o custo de financiar todos os salários de funcionários em tempo integral por oito semanas. O orçamento (para arrecadação de fundos) não presume que recebemos este apoio do governo, no entanto, se o recebermos, isso reduziria a carga global de atingir nossas metas mínimas de arrecadação de fundos.

3) Porque não apenas “hibernar” a organização agora e reabrir depois?

Para a Friendship Force, e organizações como ela, você fecha ou fica aberto com operações mínimas. Há três razões principais pelas quais fechar temporariamente não é nosso plano:

- 1) Se fecharmos, muitos clubes, especialmente clubes pequenos, terão dificuldade em manter um nível mínimo necessário de embaixadores e anfitriões, tendo dificuldade em recomeçar e provavelmente até se dissolver.

- 2) O aumento dos esforços para fortalecer a rede da FFI é mais importante do que nunca. Sem uma equipe mínima para coordenar esse esforço, a FFI corre o risco de perder muitos de seus clubes e membros.
- 3) A rede de 360 clubes da FFI, com milhares de membros voluntários, é nossa força única. Mas essa rede não pode operar eficientemente sem nossa pequena, mas qualificada equipe que fornece tanto a cola que mantém as peças individuais juntas quanto o lubrificante que permite que tudo opere de forma eficiente. Para encerrar, corremos o risco de perder a maioria, se não todos esses membros da equipe, e, portanto, a memória institucional, o conhecimento e a experiência são sacrificados.